

Administració General de l'Estat a Catalunya



federació serveis a la ciutadania

Barcelona, noviembre de 2016

***Federació de serveis a la ciutadania
Sector de l'Administració General de l'Estat***

*Via Laietana, 16 , 7a
08003-Barcelona
Telèfon 93 481 27 65*

sae@cco0.cat

<http://fsc-estat.cco0.cat>

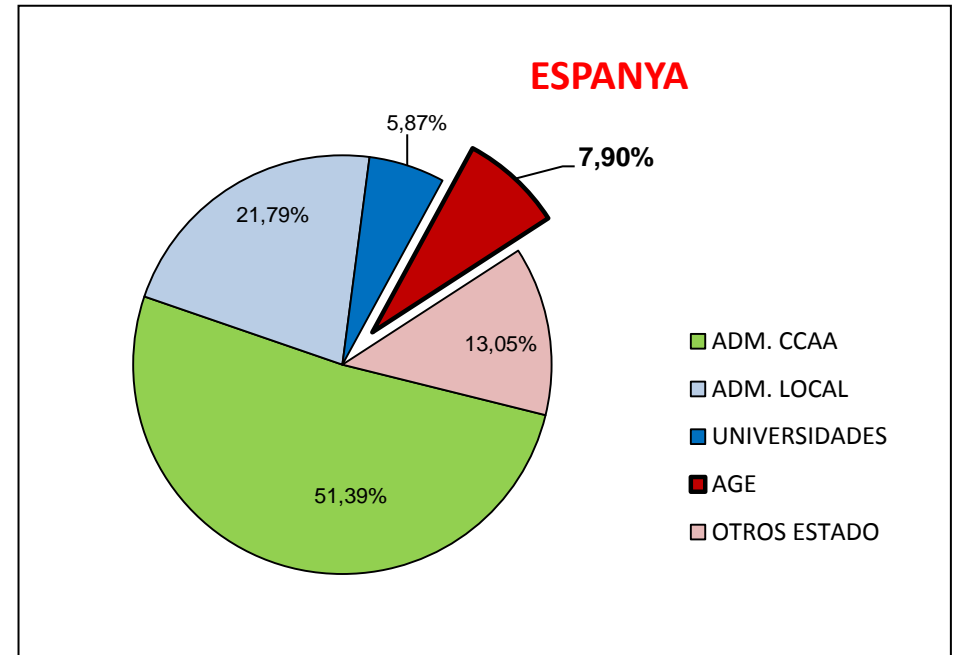
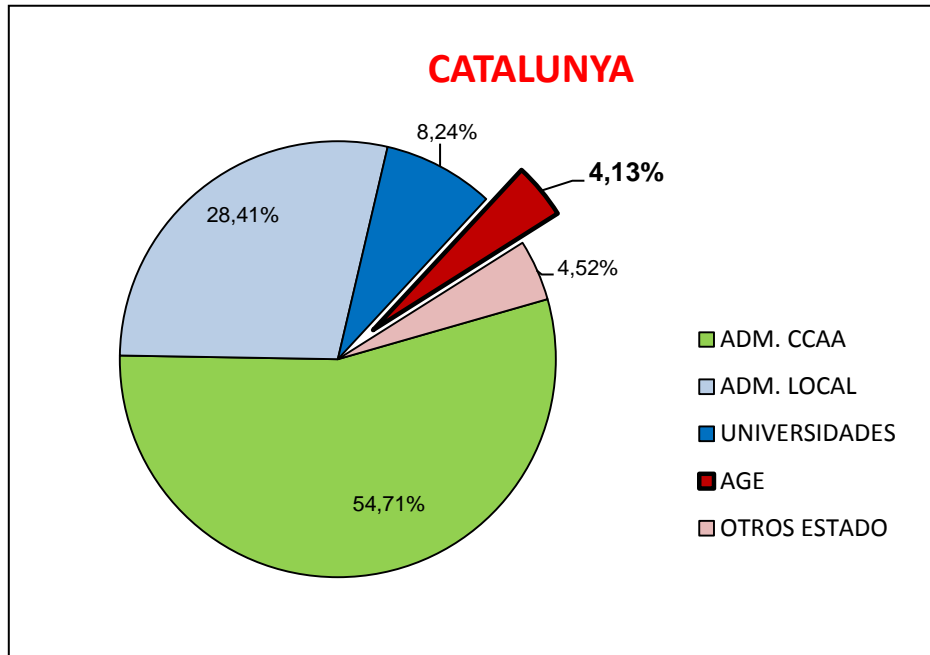
Aquest informe té l'objectiu de mostrar la “retallada” del personal a l'Administració General de l'Estat a Catalunya, el que suposa un gran impacte per atendre les necessitats de la ciutadania en la qualitat dels serveis que hi presta i en l'empitjorament de les condicions de treball de les persones que hi treballen.

Mostra l'evolució del gener de 2011 al gener de 2016, és a dir, l'evolució de 5 anys. Les dades han estat extretes del Boletín estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, editat per la Secretaria de Estado de las Administraciones Públicas.

Aquestes dades i la seva anàlisi formen part d'un informe, realitzat pel Sector de l'Administració de l'Estat de la Confederació sindical de CC OO, que analitza el conjunt de l'evolució de l'ocupació pública al conjunt d'Espanya, fent èmfasi en les nefastes polítiques del govern central quant a la seva concepció de model d'estat, el desenvolupament del sistema públic al servei de les persones, l'externalització sistemàtica dels serveis i el deteriorament de les condicions de treball dels empleats i empleades públics. Aquest informe es pot consultar a <http://www.fsc.ccoo.es/cms/g/public/o/3/o101365.pdf>

LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES A CATALUNYA

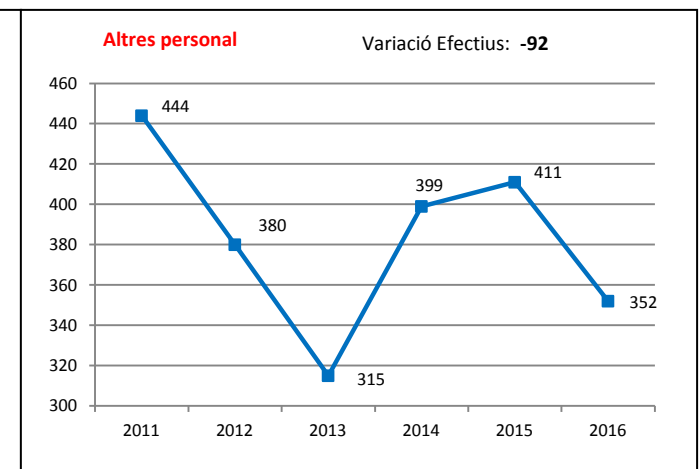
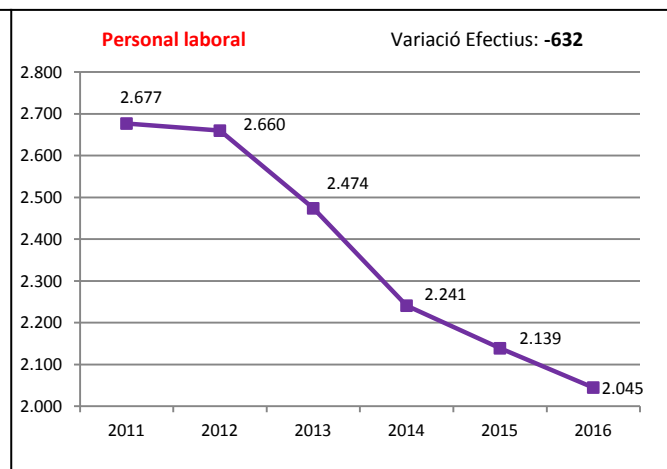
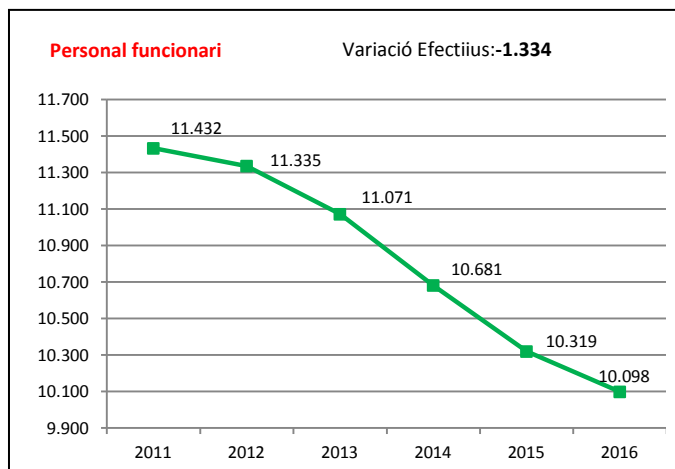
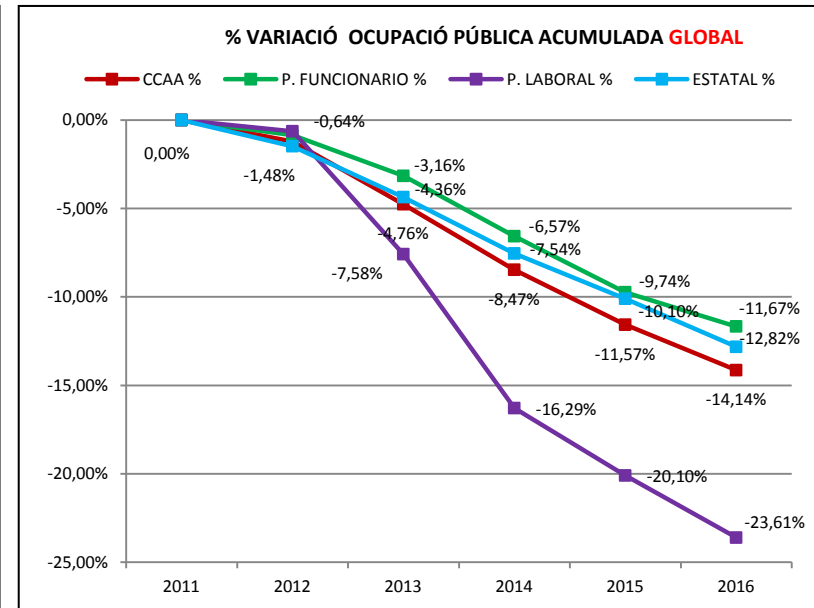
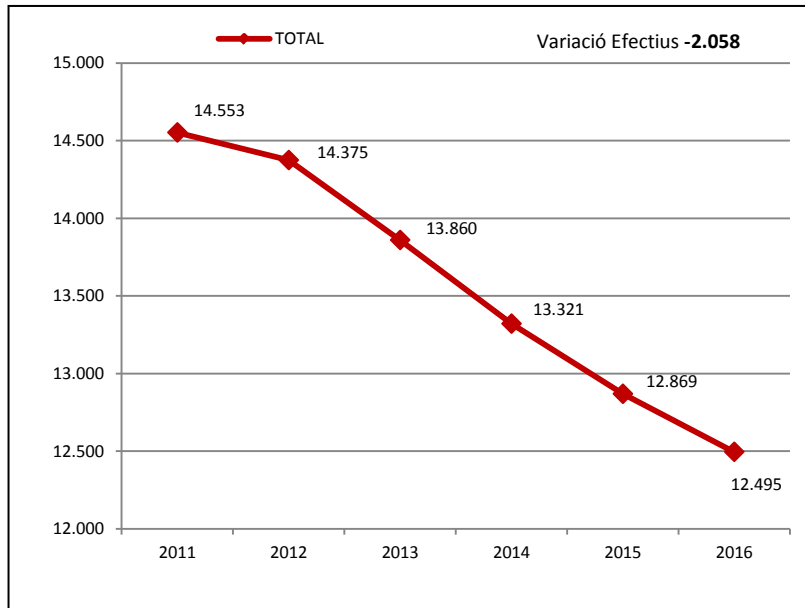
DISTRIBUCIÓ DE PERSONAL PER ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES. Gener 2016



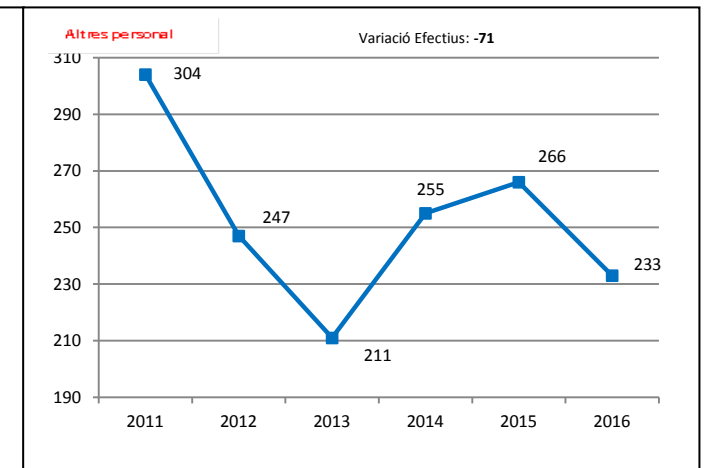
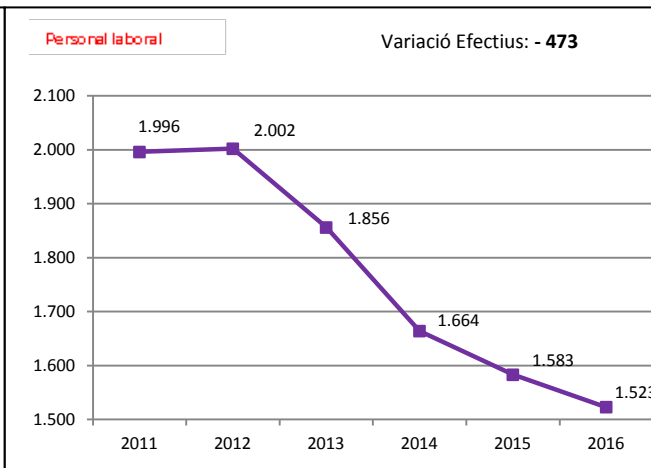
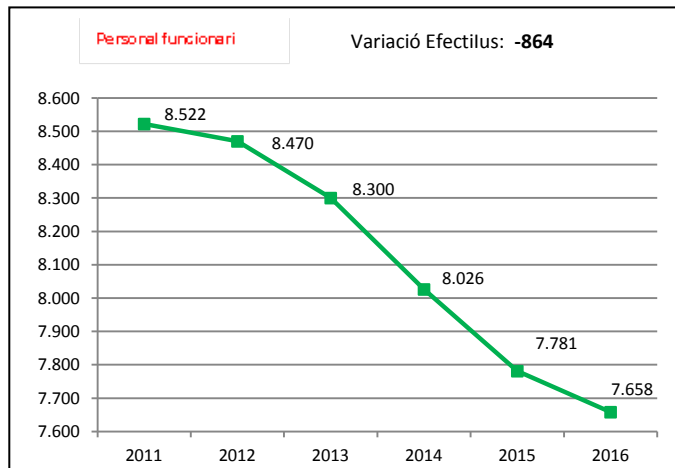
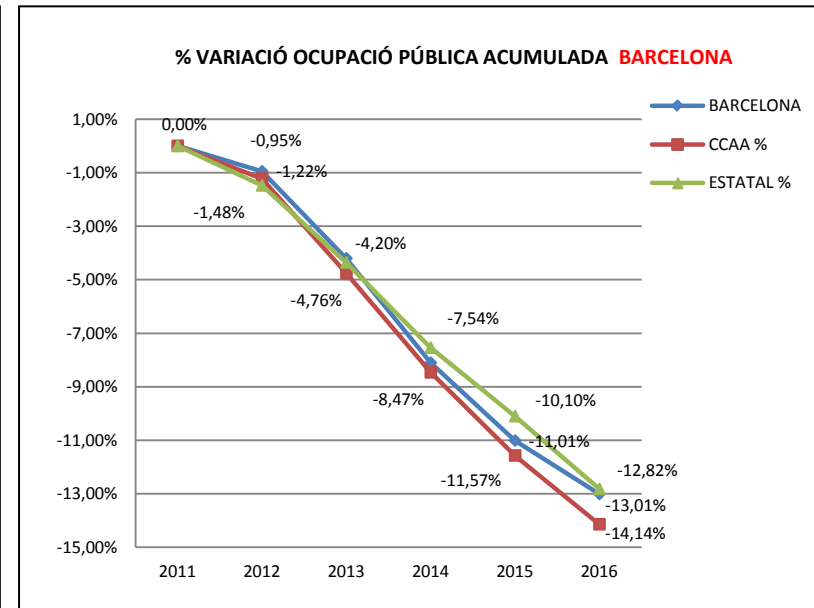
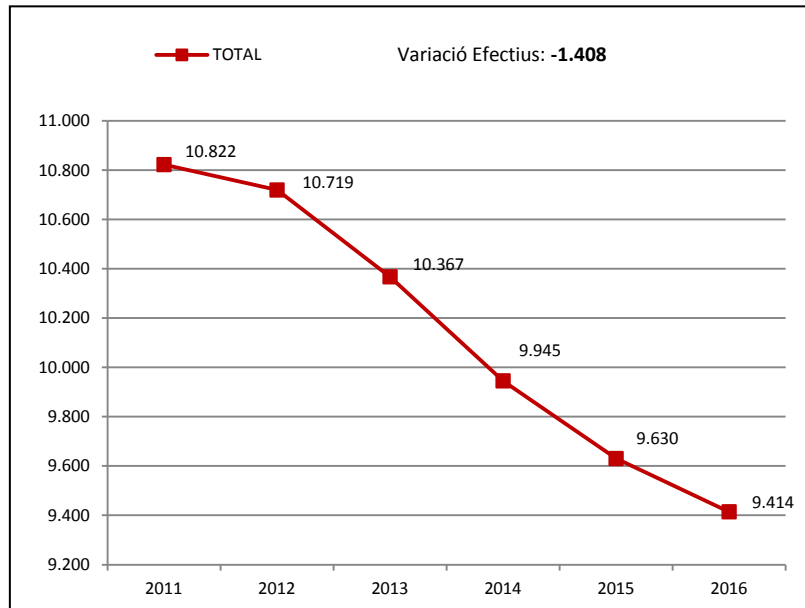
ALTRES ESTAT:

- ◆ Forces i cos de Seguretat
- ◆ Forces armades
- ◆ Docència
- ◆ Sanitat

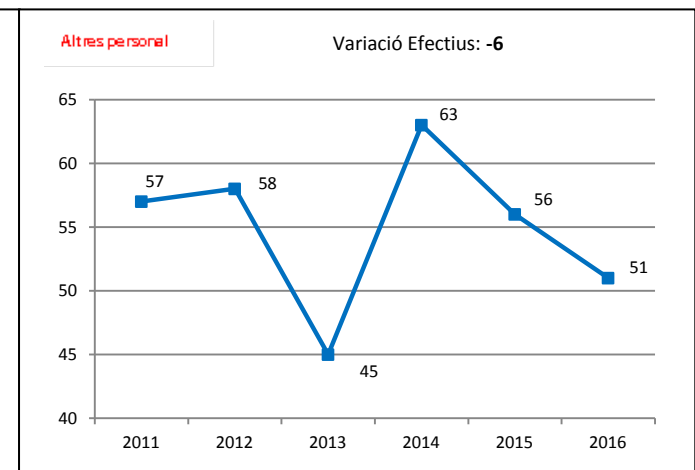
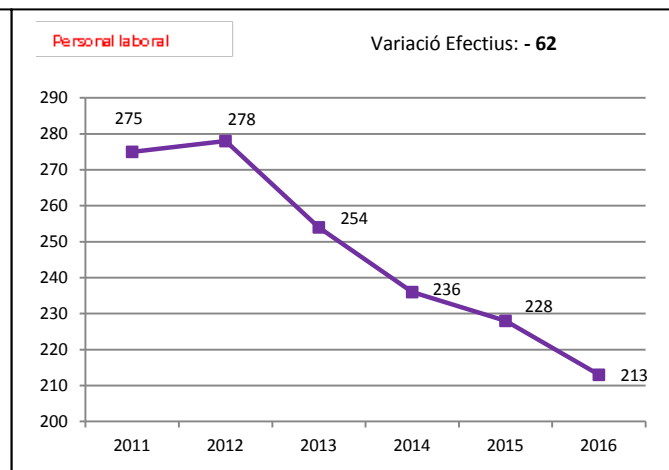
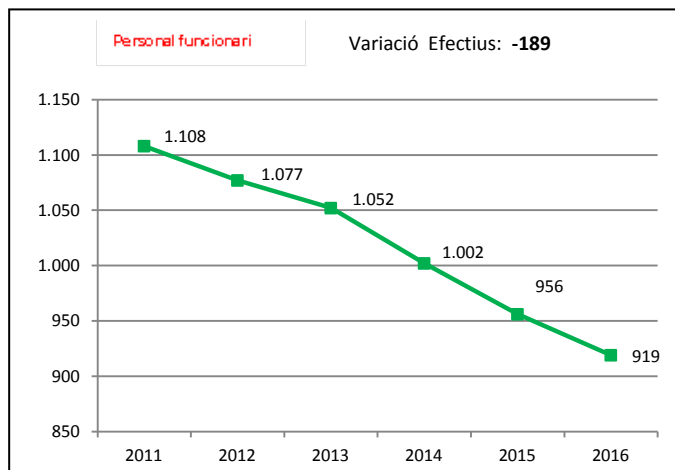
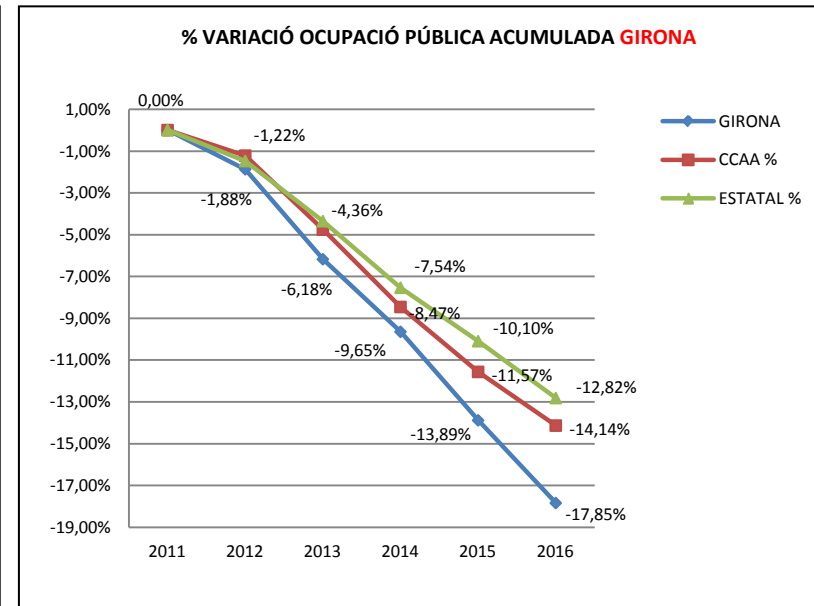
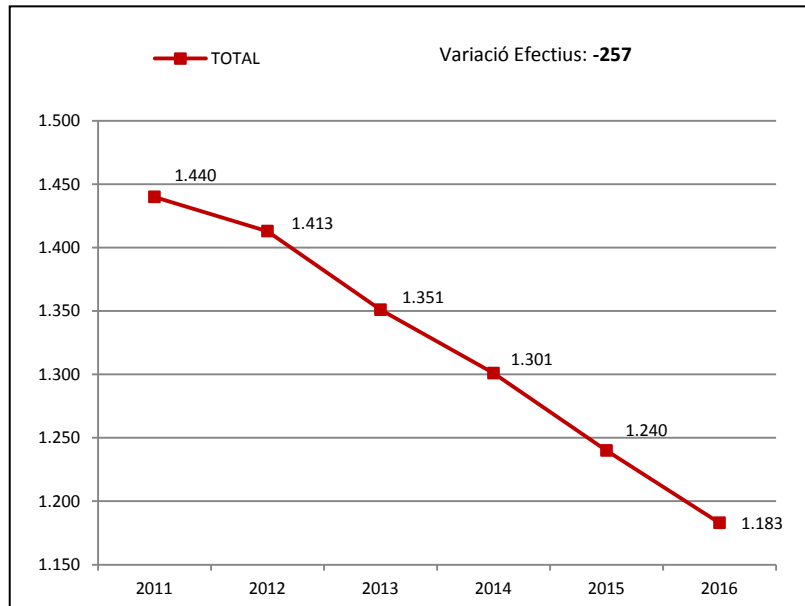
ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA: GLOBAL



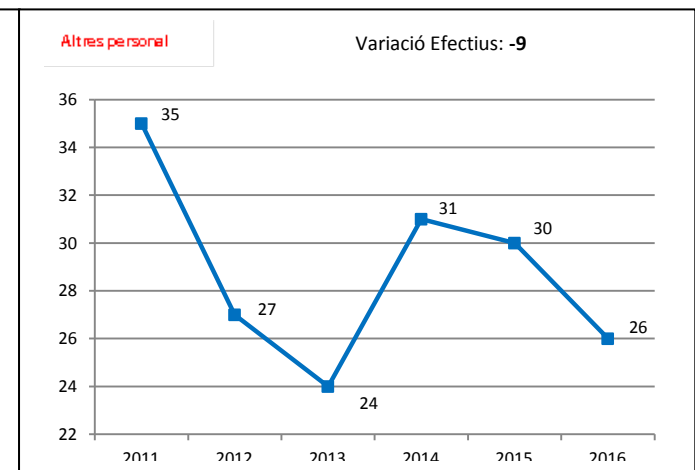
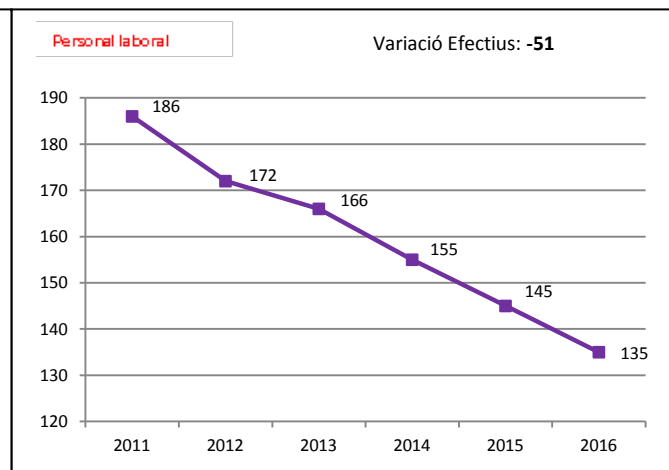
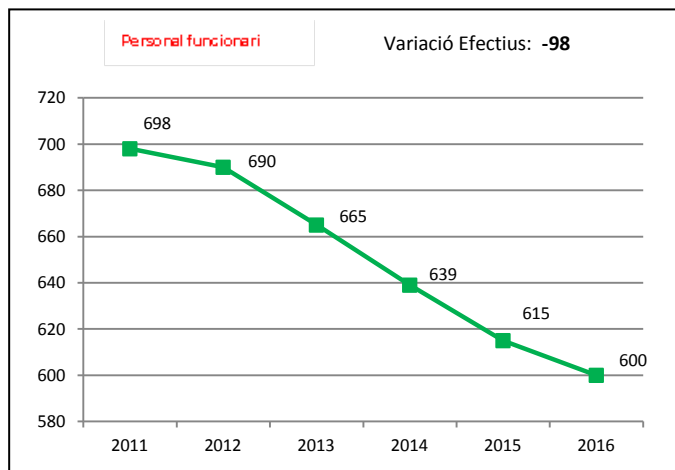
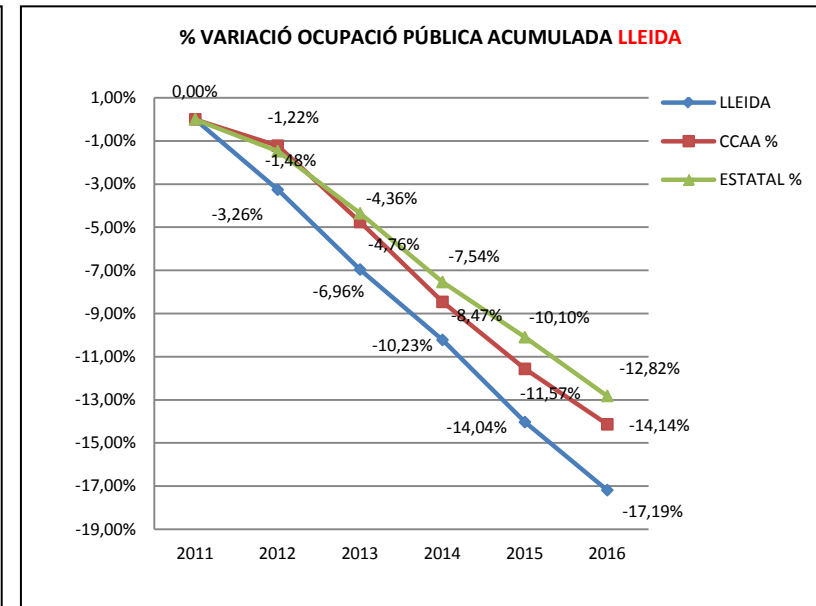
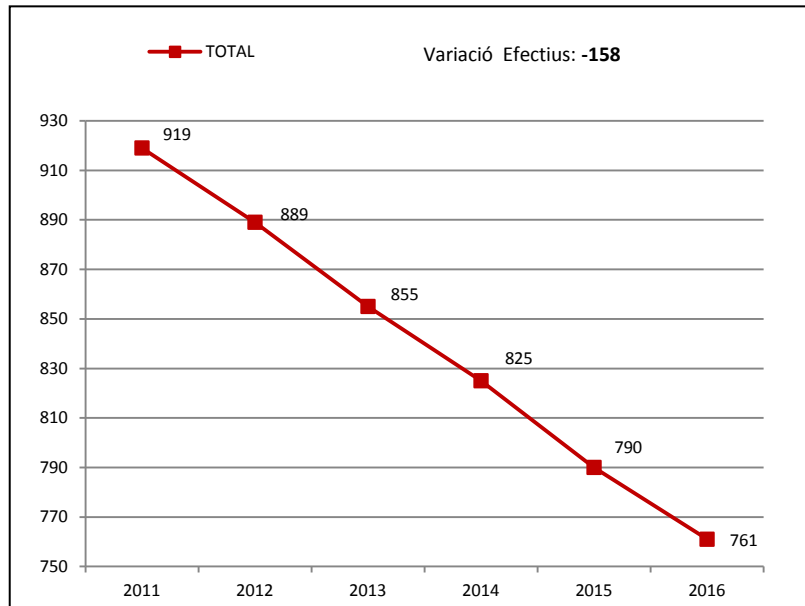
ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA: BARCELONA



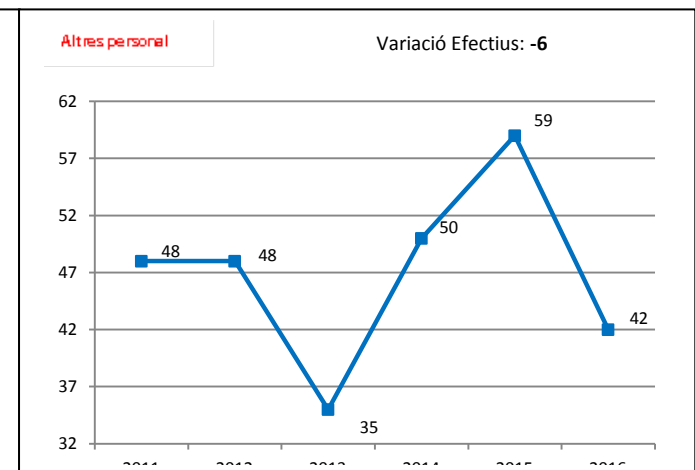
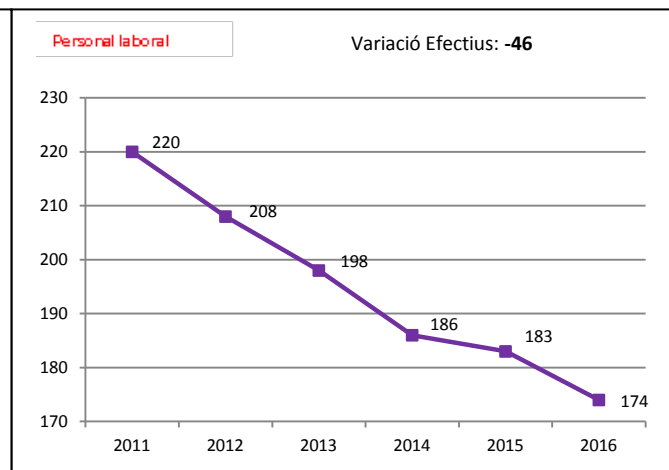
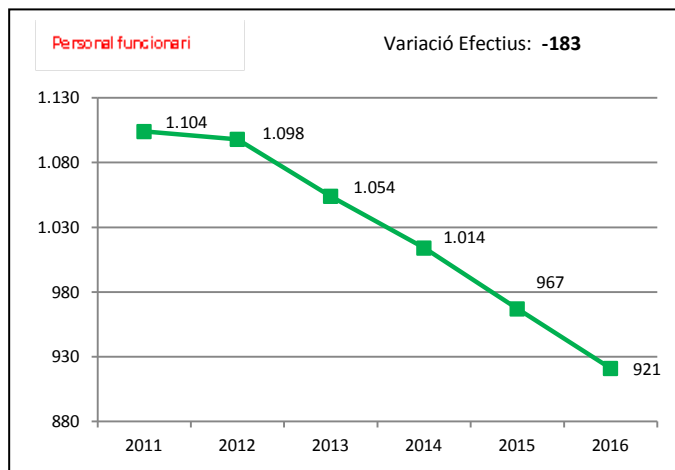
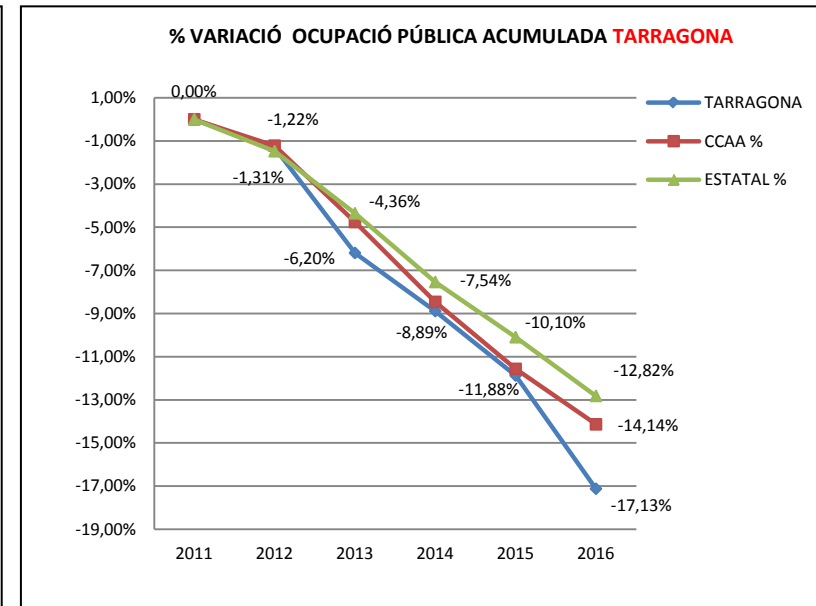
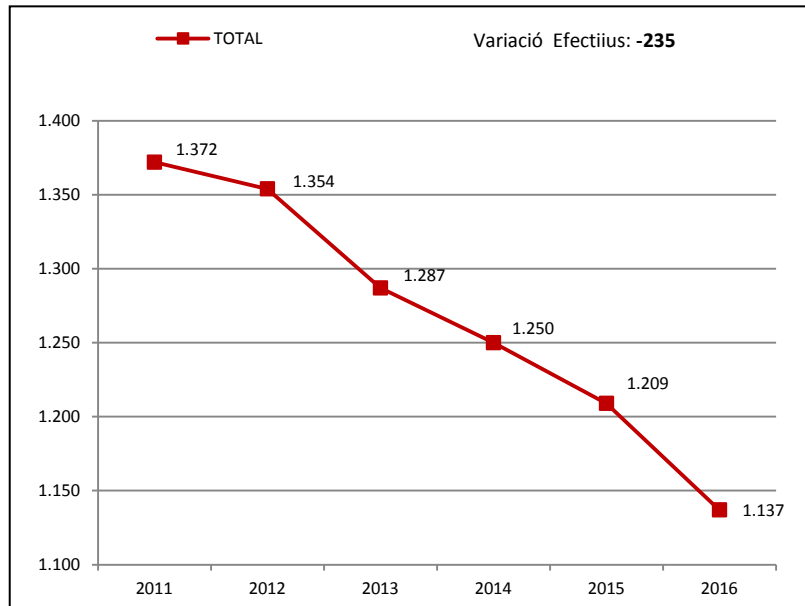
ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA: GIRONA



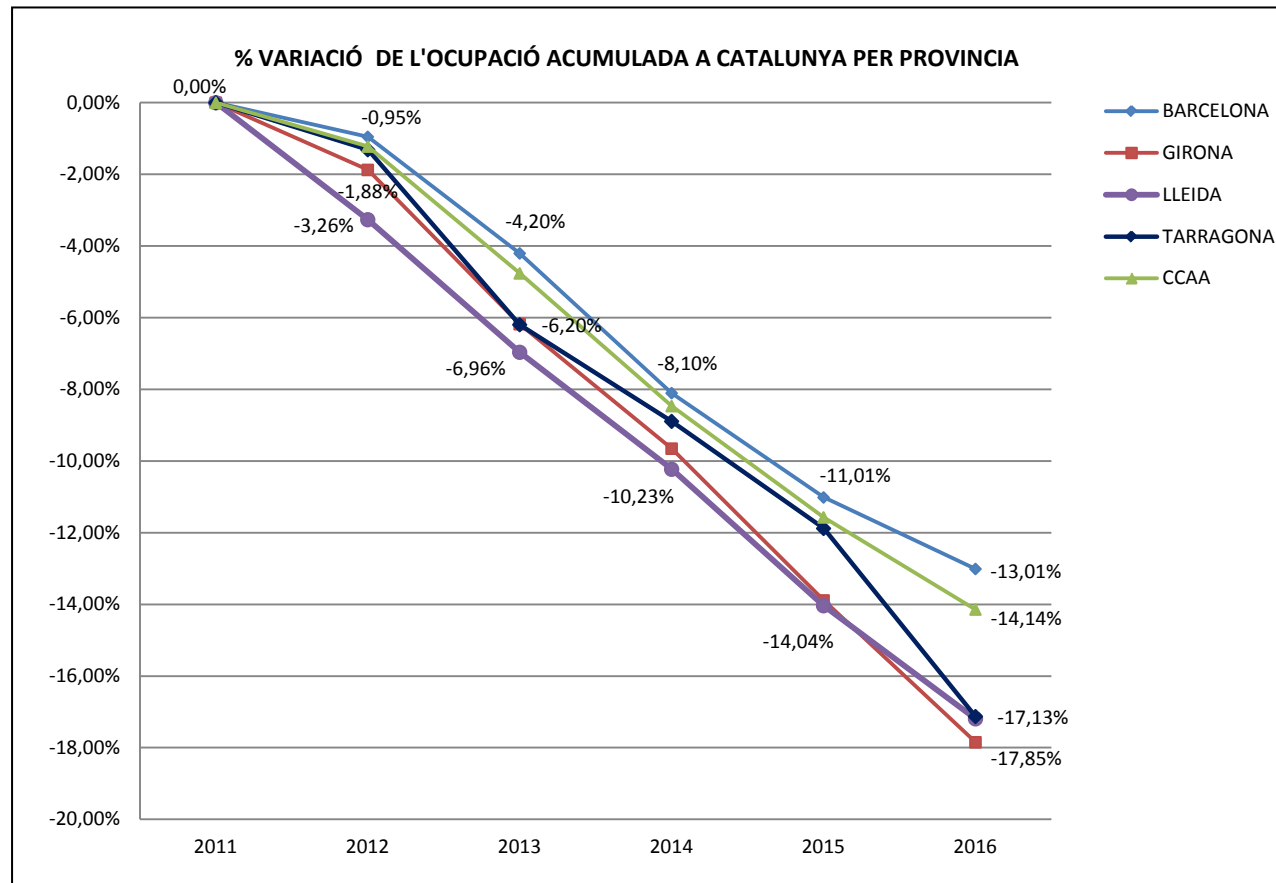
ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA: LLEIDA



ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA: TARRAGONA



VARIACIÓ DE L'OCUPACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT A CATALUNYA



De gener de 2011 a gener de 2016 a Catalunya s'han destruït 2.058 llocs de treball de l'Administració General de l'Estat, de 14.553 efectius a 12.495, és a dir, una reducció del 14,14% del personal. Una reducció que ha afectat al conjunt de l'Estat espanyol, encara que la destrucció d'ocupació a Catalunya ha estat d'un 1,3% superior (la disminució a l'Espanya ha estat del 12,8%).

Cal destacar que la reducció de plantilla ha afectat de manera molt diferent a la província de Barcelona que a les de Girona, Lleida i Tarragona. La reducció a Barcelona ha estat del 13,01% (amb una pèrdua de 1.408 efectius), a Girona ha estat del 17,85% (reducció de plantilla de 257 efectius), a Lleida la reducció ha estat del 17,19% (reducció de plantilla de 158 persones) i a Tarragona la reducció ha estat de 17,13% (reducció d'una plantilla de 235 efectius). A Girona, Lleida i Tarragona ha estat una reducció superior al 17%, el que significa una destrucció quasi d'un lloc de treball de cada 5.

Per una altra banda, la reducció de plantilla ha afectat de manera molt més significativa al personal laboral que al personal funcionari. A Catalunya la reducció de plantilla de personal funcionari ha estat de l'11,6%, mentre que en el cas del personal laboral ha estat del 23,61%.

Aquesta disminució de plantilla de l'Administració General de l'Estat respon a les polítiques de retallades de les despeses públiques dels governs, més intensificada a partir del govern del PP, ja que com s'observa a les gràfiques la destrucció d'ocupació més intensiva s'ha produït a partir de l'any 2012. En el cas de Catalunya cal destacar que la retallada dels recursos humans no es pot explicar per l'evolució i traspassos a l'administració autonòmica, ja que aquests no s'han produït.

Així mateix, cal posar en evidència que mentre es retallen els recursos de personal s'intensifiquen les pràctiques d'externalització i privatització del serveis, una aposta que incrementa els costos, és menys eficaç, redueix la qualitat dels serveis i garanteix l'equitat de drets de la ciutadania.

Aquesta situació de retallades de plantilles tenen efectes sobre les condicions de treball de les persones treballadores amb augments del ritme de treball, les pressions i la gestió permanent de conflictes, i també té greus efectes sobre els drets de la ciutadania.

Serveixi com exemple la cita prèvia per renovació del DNI. Amb la consulta realitzada el 25 de juliol, per a la major part de les oficines de Barcelona, Tarragona i Girona les primeres cites prèvies disponibles són per a la darrera setmana de setembre, i en el cas de Lleida per a la primera d'octubre.

Davant d'aquesta situació des de CCOO reivindiquem:

Entendre l'ocupació pública com a objectiu polític bàsic enfront dels processos de privatització i el deteriorament dels serveis.

S'ha de donar resposta urgent a les necessitats de personal existents per atendre de forma adequada els serveis públics de l'Administració General de l'Estat. Per això cal la convocatòria d'una oferta pública d'ocupació extraordinària que permeti, com a mínim, la cobertura de tots els llocs de treball de caràcter estructural atesos amb personal temporal.

De la mateixa manera, s'ha d'abordar l'elaboració d'un diagnòstic de situació que permeti fixar, en el futur immediat, les ofertes d'ocupació i els fluxos de personal mitjançant la mobilitat i la promoció interna en relació a les necessitats reals que es detectin i amb l'objectiu de garantir una prestació de serveis adequada.

Abordar, de manera real, el procés de modernització de l'Administració General de l'Estat per donar resposta de manera eficaç a les demandes de la ciutadania.

Sens dubte, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -norma consensuada amb la representació sindical del personal de l'Administració- es va plantejar en el seu moment com a eix fonamental d'aquest procés de modernització. Com s'indicava en l'exposició de motius del text original, en la Llei 7/2007 -eliminada de manera unilateral pel Govern en aprovar el Reial Decret Legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic-, "l'Estatut Bàsic és un pas important i necessari en un procés de reforma, [...] que ha d'adaptar l'articulació i la gestió de l'ocupació pública a Espanya a les necessitats del nostre temps".

Cal tornar a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aquest paper que el Govern ha negat durant aquesta legislatura. El rebuig a qualsevol possibilitat per al seu desenvolupament ha significat aparcar aspectes fonamentals en aquesta modernització com la carrera professional o l'avaluació de l'acompliment.

Reconèixer que una organització no pot ser eficient sense la implicació de les persones que la componen.

Abordar la dignificació de les condicions de treball i les retribucions de les persones que treballen a l'Administració General de l'Estat no només és un dret d'aquestes persones, també és una necessitat per al funcionament adequat d'aquesta Administració.

Recobrar el consens amb la representació sindical de les treballadores i els treballadors per desenvolupar l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic mitjançant la Llei de Funció Pública de l'Administració General de l'Estat; per discutir la regulació de les condicions de treball del personal laboral a través del Conveni Únic i de la resta de Convenis d'aquesta Administració i, per descomptat, per recuperar la negociació col·lectiva i retornar els drets sostrets. És l'única via possible per aconseguir aquesta implicació.

Convertir la igualtat en un autèntic objectiu i no en una mera qüestió estètica.

Cal deixar de negar l'evidència i reconèixer que, també en l'Administració General de l'Estat, les dones perceben pitjors salaris que els homes perquè troben més dificultats per accedir als llocs millor retribuïts i de més responsabilitat. Aquest primer pas és imprescindible per, a partir d'aquí, aportar solucions que posin fi a les discriminacions.